HLG

HAM-LOG-GRUPPE

Verhaltens-kodex (CoC)

Maßgeschneiderte Personallogistik-Lösungen



Vorwort

Dadurch, dass wir unser Engagement jeden Tag aufs Neue unter Beweis stellen, tragen wir
fortwährend zur Stärkung unseres Unternehmens bei.
Dies erreichen wir nicht zuletzt durch die bedingungslose Einhaltung unserer Unternehmensphilosophie.

Wir stehen ein für unser ethisches Verhalten bei all unseren Geschäftstätigkeiten und die gerechte und respektvolle Behandlung unserer Beschäftigten.
Unsere Geschäftstätigkeit steht im Einklang mit allen Gesetzen und Bestimmungen aller Länder, in denen wir tätig sind.

Beim Ausbau unserer Geschäftstätigkeiten und auf dem Weg zu einer Innovationskultur in unserer Branche ist es entscheidend, diese Unternehmensphilosophie sowie alle sonstigen Richtlinien der HAM-LOG-GRUPPE zu kennen und deren vollständige Umsetzung zu gewährleisten.

Die HAM-LOG-GRUPPE erwartet die ausnahmslose Einhaltung dieser Richtlinien.



Ziele der HAM-LOG-GRUPPE



RESPEKT

Wir legen großen Wert auf die Bedeutung des Individuums. Als angesehener Personaldienstleister betrachten wir unsere Mitarbeitenden als geschätzte Partner und fungieren als verlässliche Schnittstelle zwischen ihren individuellen Bedürfnissen und den unternehmerischen Anforderungen. Offene Kommunikation bildet das solide Fundament unserer Zusammenarbeit.



INTEGRITÄT

Entdecken Sie jetzt unseren umfassenden Code of Conduct. Er verkörpert unsere gemeinsamen Werte und Standards. Als verbindliche Leitlinie gibt er uns Orientierung für unser tägliches Handeln und bekräftigt unser Engagement für ethisches und verantwortungsvolles Verhalten. Durch die konsequente Umsetzung dieser Ziele streben wir an, nachhaltigen Mehrwert für unsere Mitarbeitenden, Kunden und die Gesellschaft zu schaffen.



WACHSTUM

Unser vorrangiges Ziel ist es, kontinuierlich die Qualifikation, Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden sicherzustellen. Sie bilden das Rückgrat unseres Unternehmenserfolgs. Daher investieren wir gezielt in ihre persönliche Weiterentwicklung und fördern ihre individuelle Arbeitsqualität. Unser Team besteht aus erfahrenen Fachkräften mit umfangreicher Expertise in den Bereichen Logistik und Personaldienstleistungen.

Ziele der HAM-LOG-GRUPPE



Unternehmenskultur

Die Einhaltung ethischer Standards sehen wir als unsere Pflicht an.
Unser unternehmerisches Handeln basiert auf Ehrlichkeit und steht im Einklang mit den geltenden Gesetzen. Die Beachtung von Gesetz und Recht wird von allen Beschäftigten und Geschäftspartnern gleichermaßen erwartet und sichert die Basis für das Handeln der **HAM-LOG-GRUPPE**.

Das Verhalten jeder einzelnen Person (Verhalten, Auftreten und Handeln) prägt das Ansehen der HAM-LOG-GRUPPE.



Qualität

Wir setzen Standards durch effizientes Qualitätsmanagement. Wir setzen auf die Qualifizierung, Motivation und Zufriedenheit unserer Beschäftigten. Sie sind der wertvollste Grundstein des Unternehmens. Daher investieren wir kontinuierlich in unser Personal. Mit der Steigerung der Arbeitsqualität jeder einzelnen beschäftigten Person stellen wir den Erfolg des Unternehmens sicher.

Unser Team umfasst erfahrenes Personal mit höchster Fachkompetenz, Logistik- und Personaldienstleistungs-Know-how.



Respekt

Wir respektieren die Menschenrechte und die Würde jeder einzelnen Person. Dies betrifft nicht nur die Privatsphäre und Rechte der Persönlichkeit.
Die Aufrechterhaltung eines positiven und vielfältigen Arbeitsumfeldes sowie die Förderung eines offenen Dialogs und die Wertschätzung persönlicher und kultureller Vielfalt stehen bei der **HAM-LOG-GRUPPE an erster Stelle.**

In der Unternehmensgemeinschaft ist weder das Geschlecht, der kulturelle, soziale oder religiöse Hintergrund, die sexuelle Orientierung oder Identität noch die Herkunft oder ein Handicap von Belang.

Unser vorrangiges Ziel ist eine lückenlose Integration aller Beschäftigten. Wir knüpfen Verbindungen zwischen Menschen, die gemeinschaftlich zum Erfolg führen.



Verpflichtung

Wir fühlen uns nicht nur verpflichtet, die Erwartungen unserer Kunden und unserer Beschäftigten jederzeit zu erfüllen. Dies sehen wir als unsere Pflicht an, der wir gerne nachkommen. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und stehen zu diesen Grundwerten.

Unsere Führungskräfte haben die Fürsorgepflicht unseren Beschäftigten gegenüber und die Verpflichtung, bei der Umsetzung von internen und gesetzlichen Vorgaben sowie Regelungen die Belange jeder einzelnen Person zu berücksichtigen.

Aber auch die Pflicht, Gesetzesverstöße unverzüglich zu melden, um negative Auswirkungen auf die Menschenrechte in unseren Geschäftsbereichen, bei unseren Geschäftspartnern und in unseren Lieferketten zu vermeiden und das Ansehen der **HAM-LOG-GRUPPE sicherzustellen.**



Nachhaltigkeit

Der Schutz unserer Beschäftigten ist unser oberstes Ziel.
Dabei werden nicht nur die Tätigkeiten und die Arbeitsumgebung betrachtet.

Auch in den Unterkünften stellen wir dies durch regelmäßige Wirkungskontrollen sicher,

damit Gesundheit und Arbeitsschutz sowie der Schutz der Umwelt sichergestellt werden.





Umsetzung der Ziele

1. Prüfung

Die Einhaltung ethischer Standards sehen wir als unsere Pflicht an. Unser unternehmerisches Handeln basiert auf Ehrlichkeit und steht im Einklang mit den geltenden Gesetzen. Für die Einhaltung internationaler sowie nationaler Menschenrechtsstandards wird von der HAM-LOG-GRUPPE eine Prüfung der Sorgfaltspflicht durchgeführt, um negative Auswirkungen auf die Menschenrechte in unseren Geschäftsbereichen, bei unseren Geschäftspartnern und in unseren Lieferketten zu identifizieren.

2. Abweichungen

Bei festgestellten Abweichungen
bewerten wir die Aktivitäten und korrigieren oder stellen diese ein.



Umsetzung der Ziele

3. Beschwerdeverfahren

Wir verfügen über ein Verfahren, bei dem Verstöße gegen die Grundsatzerklärung und die Menschenrechte bei uns adressiert werden können. Unsere Beschäftigten und unsere Geschäftspartner können dies auch jederzeit anonym über unsere Webseite melden unter: **https://ham-log-gruppe.integrityline.app/**

4. Respekt

Die Aufrechterhaltung eines positiven und vielfältigen Arbeitsumfeldes sowie die Förderung eines offenen Dialogs und die Wertschätzung persönlicher und kultureller Vielfalt stehen bei der HAM-LOG-GRUPPE an erster Stelle.



Umsetzung der Ziele

5. Verpflichtung

Wir fühlen uns verpflichtet, die Erwartungen unserer Kunden jederzeit zu erfüllen. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und stehen zu diesen Grundwerten.

6. Ergebnisse

Die Effizienz und die Einhaltung dieser Grundwerte ist für uns der Schlüssel zum Erfolg, daran lassen wir uns messen.

Verschwiegenheit

Die Verschwiegenheit über interne „Vertrauliche Informationen“ des Unternehmens, von Kunden sowie Beschäftigten ist zu wahren.
Der Begriff „Vertrauliche Informationen“ umfasst u. a. alle Erfindungen, Verbesserungen, Innovationen, Methoden, Verfahren, Techniken, Geschäftspraktiken, Formeln, Computersoftware, Forschungsdaten, Marketing- und Verkaufsinformationen, personenbezogenen Daten, Kundenlisten, Preise, Kosten, Vertriebsdaten, Finanzdaten, Budgetinformationen, Geschäfts- und Strategiepläne sowie alles sonstige Wissen und alle Betriebsgeheimnisse im Besitz der **HAM-LOG-GRUPPE**, die nicht veröffentlicht oder der Allgemeinheit nicht bekannt gegeben wurden.



Datenschutz

Personenbezogene Daten werden nur verarbeitet oder erhoben, sofern dies für die vorgesehenen Zwecke erforderlich ist.
Die HAM-LOG-GRUPPE verpflichtet sich im Rahmen ihrer gesellschaftlichen Verantwortung zur Einhaltung von Datenschutzrechten.
Die Wahrung des Datenschutzes ist eine Basis für vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen.
Unsere Datenschutzleitlinie beinhaltet weltweit akzeptierte Datenschutzprinzipien, ohne dass bestehendes staatliches Recht ersetzt wird. Sie ergänzt das jeweilige nationale Datenschutzrecht.



Kontakt

HAM-LOG-GRUPPE Holding SE & Co. KG
Mittelweg 110b
20149 Hamburg

Telefon: +49 40 444 055 60
E-Mail: info@ham-log-gruppe.com
Internet: www.ham-log-gruppe.com



Vielen Dank!